

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»

Протокол
Ученого совета института
менеджмента и информационных
технологий

№ 1 от 30.08.2018

**УТВЕРЖДАЮ**
Председатель
Ученого совета института
менеджмента и информационных
технологий

/Коковихин А.Ю./
(подпись)

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ ДИСЦИПЛИН
ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Направление подготовки
38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль)
ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Одобрена на заседании кафедры
Экономики труда и управления персоналом

Протокол № 1 от 28.08.2018

Зав. кафедрой

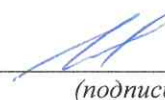

(подпись)

Долженко Р.А.
(Фамилия И.О.)

Рекомендована УМК института
менеджмента и информационных
технологий

Протокол № 1 от 28.08.2018

Председатель


(подпись)

Зубкова Е.В.
(Фамилия И.О.)

Екатеринбург
2018

История

Цель курса – формирование у студентов целостного представления об историческом пути России, основных этапов её экономического развития, понимание закономерностей и особенностей истории России с древнейших времен и до наших дней в контексте всемирной и европейской истории, приобщение студентов к социальному опыту, духовным, нравственным, культурным ценностям предшествующих поколений россиян, введение в круг исторических проблем, связанных с областью будущей профессиональной деятельности, выработка навыков получения, анализа и обобщения исторической информации.

Задачи курса:

- 1) понимание органической связи российской и мировой истории на примерах из различных эпох, видение общего и особенного в российской истории;
- 2) представление объективной оценки российской цивилизации, ее роли во всемирно-историческом процессе.

Философия

Цель курса – формирование целостного мировоззрения и ориентации на общечеловеческие ценности выпускника вуза квалификации бакалавра, развитие его методологической культуры, совершенствования аналитических способностей, его умения ориентироваться в проблемном поле различных философских концепций и установок. В построении курса учитывается, что философская концепция человека есть концепция человека в его отношении к миру.

Задачи курса:

- 1) дать представление об основных философских направлениях и теориях,
- 2) сформировать навыки философского анализа различных типов мировоззрения, их сопоставления и определения собственной позиции,
- 3) научить использовать различные философские методы для анализа тенденций развития современного,
- 4) научить использовать философско-аналитический арсенал в юридической практике.

Иностранный язык

Цель курса – повышение исходного уровня владения иностранным языком, достигнутого на предыдущей ступени образования, и овладение необходимым и достаточным уровнем коммуникативной компетенции для решения социально-коммуникативных задач в различных областях профессиональной и научной деятельности.

Задачи курса:

- 1) формирование у студентов основных навыков владения иностранным языком, которые должен иметь профессионал любого профиля для успешной работы по своей специальности.

Правоведение

Цель курса – подготовка бакалавра, обладающего набором компетенций, включающих знание, понимание и навыки в области права, способного к творческому и самостоятельному осмыслению и практическому применению полученных знаний в своей профессиональной деятельности.

Задачи курса:

- 1) познакомить обучающихся с основными юридическими терминами и категориями, необходимыми в практической деятельности;
- 2) научить ориентироваться в системе законодательства российского государства для самостоятельного пополнения знаний в области права;
- 3) сформировать у обучающихся высокий уровень правового сознания и правовой

культуры, являющийся залогом эффективного выполнения задач профессиональной деятельности;

4) развить навыки самостоятельного применения полученных общетеоретических и отраслевых знаний и умений, пользования ими в практической профессиональной деятельности.

Экономическая теория

Цель курса - это изучение законов развития различных экономических систем.

Задачи курса:

1) обучение студентов теоретическим знаниям о предмете экономической науки, ее разделах, экономических системах и институтах, общественных и частных экономических благах;

2) обучение студентов основным положениям микро- и макроэкономики;

3) обучение студентов основным положениям рыночной системы хозяйствования;

4) обучение студентов основам теорий потребности и спроса, производства и предложения;

5) обучение студентов основам рыночного механизма ценообразования, установлению рыночного равновесия.

Социология

Целью курса – формирование у студентов понимания проблем современного общества и социального контекста профессиональной деятельности, изучение закономерностей функционирования и развития общества, социальных институтов, личности, взаимодействия общества и личности.

Задачи курса:

1) дать студентам знание теоретических основ и закономерностей социологической науки с учетом специфики ее предмета и методов;

2) помочь им овладеть этими знаниями на фоне многообразия социологических направлений, школ и концепций, зарубежных и отечественных;

3) готовить образованных, творчески и критически мыслящих специалистов, способных к социальному анализу и прогнозированию, а также овладению методикой проведения социологических исследований.

Обеспечение организации персоналом

Цель курса – формирование у студентов целостного представления о процессе подбора персонала в организацию: от маркетинговых исследований и набора до наема персонала, владение современными технологиями рекрутмента, применяемыми в России и Море.

Задачи курса:

1) Формирование знаний теоретические и практические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации, содержание маркетинговой концепции управления и ее применение в управлении персоналом;

2) формирование навыков анализа внешней и внутренней среды организации, выявления ее ключевых элементов и оценки их влияния на организацию и ее персонал;

3) Овладение методами разработки и реализации маркетинговых программ.

Психофизиология профессиональной деятельности

Целью курса – приобретение знаний о психофизиологических особенностях человека и их влиянии на профессиональную деятельность.

Задачи курса:

1) формирование и совершенствование навыков по обеспечению у работника оптимального психофизиологического состояния;

2) формирование знаний об основных функциональных состояниях организма

человека в процессе труда;

3) обучение учету психофизиологических факторов в процессе труда, для снижения профессионального травматизма.

Математика

Цель курса – освоение важнейших математических понятий и методов, направленное на развитие логического мышления, необходимого для изучения профессиональных дисциплин и на развитие способностей строить математические модели.

Задачи изучения:

- 1) воспитание математической культуры, как составной части общекультурных ценностей человека;
- 2) развитие у студентов логического и алгоритмического мышления, умения строго излагать свои мысли;
- 3) развитие у студентов компетенций в области исследовательской деятельности;
- 4) формирование компетенций в области моделирования, в частности, математического анализа;
- 5) формирование способностей к самостоятельному освоению экономико-математических методов на основе теоретических математических знаний.

Статистика

Цель: формирование у студентов целостного представления о современном статистическом инструментарии, понимание особенностей различных видов статистических данных, приобщение студентов к опыту использования работы с массивом количественных данных и оценивания данных в условиях рыночной экономики.

Задачи курса:

- 1) изучение теории статистических исследований, основных методов и технологий расчета;
- 2) формирование практических навыков расчета статистических показателей и интерпретации результатов;
- 3) ознакомление с подходами создания и ведения баз данных по различным показателям функционирования организации.

Методы диагностики социальной сферы организации

Цель курса – изучение теоретических основ и практики применения методов диагностики социальной сферы организации, овладение технологией получения эмпирического знания в сфере интересов HR-менеджмента о состоянии, закономерностях функционирования и развития социальных явлений или процессов для принятия управленческих решений.

Задачи курса:

- 1) Дать понимание отдельных видов социологических исследований, возможностей и ограничения их применения.
- 2) Раскрыть особенности организационных процедур социологического исследования, их содержание и последовательность проведения.
- 3) Дать понимание методических и организационных разновидностей методов сбора и анализа эмпирических данных, познавательных возможностей этих методов и процедуры обоснования их адекватности типу исследовательских задач, возможности и ограничения в применении этих методов.
- 4) Раскрыть структуру социологического исследования, специфику деятельности социолога на всех этапах его проведения: от постановки проблемы через разработку и

апробацию методики сбора и анализа данных, структуру и логику разработки научного отчета.

Основы менеджмента

Цель курса: формирование у студентов актуальных общих и профессиональных компетенций, позволяющих эффективно управлять современной организацией в условиях конкурентного рынка.

Задачи курса:

- 1) знакомство с принципами, основными формами, методами и инструментами управления деятельностью хозяйствующих субъектов различных форм собственности и организационно-правовых форм, особенностями этой деятельности в различных по своему статусу и назначению организациях;
- 2) обучение навыкам анализа факторов внешней и внутренней среды деятельности организации.

Безопасность жизнедеятельности

Цель курса – формирование компетенций, направленных на приобретение знаний и практических навыков, необходимых для обеспечения безопасной деятельности человека во всех сферах его обитания.

Задачи курса:

- 1) приобретение понимания проблем устойчивого развития и рисков, связанных с деятельностью человека;
- 2) овладение приемами рациональной жизнедеятельности, ориентированными на снижение антропогенного воздействия на природную среду и обеспечение безопасности личности и общества;
- 3) формирование культуры профессиональной безопасности, способностей для идентификации опасности и оценивания рисков в сфере своей профессиональной деятельности.

Экономика социально-трудовых отношений

Цель курса: освоение студентами теории и практики экономики и социологии труда, основанных на знаниях в области формирования трудовых ресурсов, занятости и безработицы, производительности и эффективности труда, организации и нормирования труда, доходов и оплаты труда, социального развития и уровня жизни, международного регулирования трудовых отношений.

Задачи курса:

- 1) Изучение сущности и механизмов социально-экономических отношений, возможностей человеческих ресурсов в сфере труда в аспекте их постоянного развития и обогащения.
- 2) Ознакомление с опытом решения социально-экономических проблем труда, практикой их регулирования и разрешения, как на отечественных предприятиях, так и за рубежом.
- 3) Приобретение базовых навыков практической работы по использованию инструментария, сбору эмпирических, статистических и прочих необходимых материалов, их комплексной оценке, анализу и классификации по вопросам решения социально-экономических проблем труда.

Создание системы управления персоналом

Цель курса – формирование компетенций в области организационно-управленческой и экономической деятельности по поводу управления человеческими ресурсами организации и ознакомление студентов с теорией и методами работы по управлению человеческими ресурсами организации

Задачи курса:

- 1) изучить основы стратегического, тактического и оперативного управления

персоналом организации;

2) освоить знания, развить умения и навыки студентов в области основных направлений системы управления персоналом: прогнозирование и планирование потребности в персонале, найм, подбор и отбор, адаптация, обучение, оценка;

3) приобрести умения в области описания функционала сотрудников и подразделений разного уровня (карты компетенций, должностные инструкции).

Организация труда персонала

Цель курса - Формирование у студентов целостного представления об организации и нормировании трудовой деятельности в организациях всех видов.

Задачи курса:

1) овладение навыками правильно определять цели и задачи управления трудовым потенциалом предприятия, на основе исследования социально-экономического аспекта;

2) изучение системы социально-экономических показателей, характеризующих затраты труда, их взаимосвязей, методики планирования объемных и качественных показателей;

3) овладение научными методами прогнозных и плановых расчетов показателей по труду и заработной плате в процессе хозяйственной деятельности предприятий и организаций;

4) овладение навыками, систематизировать, обрабатывать и использовать социально-экономическую информацию, характеризующую эффективность применения труда в хозяйственной деятельности организаций и предприятий;

5) формирование умения использовать теоретические знания о изучаемому курсу при решении оперативных и стратегических задач развития предприятия (организации) с учетом обеспечения эффективности хозяйственной деятельности.

Физическая культура и спорт

Цель курса – приобретение знаний и практических навыков, необходимых для овладения самостоятельного методически правильного использования методов физического воспитания и укрепления здоровья способных обеспечить полноценную социальную и профессиональную деятельность индивида.

Задачи курса:

1) освоение основ физической культуры и здорового образа жизни, особенностей использования средств физической культуры для оптимизации работоспособности;

2) использование физических упражнения для достижения жизненных и профессиональных целей;

3) овладение системой практических умений и навыков, обеспечивающих сохранение и укрепление здоровья, развитие и совершенствование психофизических способностей и качеств (с выполнением установленных нормативов по общефизической и спортивно-технической подготовке).

Управление занятостью населения

Цель курса – формирования у студентов знаний в области общих и специфических социально-экономических связей, возникающих на рынке труда, раскрытие политики государства по регулированию процессов на рынке труда, в том числе в области занятости.

Задачи курса:

1) исследование сущности рынка труда, его видов, моделей, сегментов;

2) изучение особенностей формирования спроса и предложения труда; теории и практики формирования издержек на труд; механизма взаимодействия спроса и предложения на рынке труда;

- 3) изучение мобильности рабочей силы как условия развития национального и мирового рынков труда, рынка труда внутри предприятия
- 4) исследование причин и видов дискриминации на рынке труда;
- 5) прогнозирование рынка труда (состояния спроса и предложения труда в будущем);
- 6) рассмотрение проблем занятости и безработицы (сущности, видов, форм, структуры, причин, типов, последствий); теории и практики поиска работы; политики и институтов содействия занятости трудоспособности населения.

Бухгалтерский и управленческий учет

Цель курса – формирование у студентов компетенций по управленческому учету и учету персонала навыков по выявлению, сбору, обработке, интерпретации и оценке информации, необходимой для управления деятельностью хозяйствующего субъекта при соблюдении действующего законодательства и нормативных документов.

Задачи курса:

- 1) Изучение основных принципов и методов управленческого учета;
- 2) Знакомство с методами планирования численности и профессионального состава персонала в соответствии со стратегическими планами организации;
- 3) Приобретение навыков документально оформлять хозяйственные операции, составлять бухгалтерские записи по учету персонала.

Регламентация и нормирование труда персонала

Цель курса – формирование у студентов систематизированных знаний о методах регламентации и нормирования труда различных категории рабочих и служащих.

Задачи курса:

- 1) изучение содержания и видов производственных и трудовых процессов, режимов труда и отдыха;
- 2) овладение методами исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени;
- 3) овладение методами разработки норм и нормативов по труду;
- 4) изучение особенностей нормирования отдельных видов работ.

Информатика

Цель курса – формирование у студентов целостного представления об информации, информационных процессах, информационных системах и технологиях обработки данных; о роли информатики и месте информатики в современном обществе; раскрытие возможностей информационного подхода при решении управленческих задач; формирование базового уровня владения стандартными технологиями обработки и анализа данных в предметной области управления персоналом, определенного уровня культуры в информационной деятельности; развитие навыков использования информационно-коммуникационных технологий для совершенствования профессиональной деятельности.

Задачи курса:

- 1) освоение приемов работы с популярными современными программными приложениями;
- 2) формирование навыков работы с программным обеспечением, позволяющих студентам изучать дисциплины: компьютерная графика, географические информационные системы, информационные технологии, экономико-статистические методы, автоматизированные системы проектирования;
- 3) формирование умения ставить информационно-вычислительные задачи, правильно выбирать методы и средства для их решения.

Профстандартизация и независимая оценка квалификаций

Цель курса – получение студентами основных научно-практических знаний в области

стандартизации и сертификации квалификаций.

Задачи курса:

1) освоение системы базовых знаний о структуре, целях, задачах, функциях профессиональных сообществ, о моделях компетенций, профессиональных стандартах формируемым на основе иерархического анализа трудовой деятельности в части требований к ее результатам, системах независимой оценки и комплексного подхода к развитию профессиональных квалификаций;

2) овладение умениями разработки моделей компетенций, профессионального стандарта на основе метода функционального анализа, предполагающего «инвентаризацию» определенной области профессиональной деятельности в процессе последовательного описания ее цели, входящих в эту область профессиональной деятельности видов трудовой деятельности, разработки диагностических материалов для системы сертификации;

3) приобретение опыта использования новейших достижений в области профстандартизации и сертификации профессиональных квалификаций.

Экономика труда и персонала

Цель курса – развитие у студентов экономического образа мышления, позволяющего им владеть современными методами анализа внутренних рынков труда.

Задачи курса:

1) знание основных закономерностей функционирования внутренних рынков труда, социально-экономические факторы выбора оптимальной политики привлечения персонала, закономерностей построения системы мотивации и стимулирования труда;

2) умение проводить экономический анализ политики найма компании, оценивать последствия изменения трудового законодательства на кадровый портрет компании, оценивать отдачу от инвестиций в персонал, разрабатывать и проводить экономический анализ систем стимулирования и мотивации труда;

3) Владение навыками экономического анализа системы управления персоналом, методами статистического и эконометрического анализа внутренних рынков труда, навыками прогнозирования и обоснования управленческих решений в сфере развития персонала, мотивации и оплаты труда.

Анализ показателей экономики труда

Цель курса – формирование компетенций, направленных на овладение основными и специальными методами экономического анализа показателей по труду, затрат на персонал; методами оценки экономической и социальной эффективности управления персоналом; на приобретение навыков расчета и планирования показателей по труду; на овладение технологией анализа кадрового потенциала организации, анализа систем и процессов управления персоналом организации.

Задачи курса:

1) знать сущность и задачи анализа трудовых показателей, методы и приемы его реализации; классификацию видов анализа трудовых показателей; организацию и этапы проведения аналитической работы; формы статистической отчетности и первичного учета, систему социально-экономической информации, используемой в расчетах и анализе трудовых показателей;

2) уметь осуществлять оперативный контроль и анализ трудовых показателей, в том числе по вопросам соблюдения штатного расписания и расходования фондов заработной платы и материального поощрения; оценить состояние нормирования и организации труда; оценить уровень и динамику производительности труда, ее влияние на экономические показатели деятельности предприятия (организации); провести анализ численности и использования персонала предприятия; исследовать эффективность применяемых форм и систем заработной платы; оценить уровень организации работы с кадрами; осуществлять комплексную оценку использования труда на предприятии, выявлять резервы роста эффективности использования персонала.

3) владеть навыками самостоятельного овладения новыми знаниями, используя современные образовательные технологии; навыками профессиональной аргументации при разборе стандартных ситуаций в сфере предстоящей деятельности.

Введение в управление персоналом

Цель курса – формирование мотивации студента к учебному процессу, поступившего на специальность «Управление персоналом»;

- оказание помощи студентам первого курса в процессе социальной адаптации к специфике учебного процесса в вузе;

- ознакомление студентов с содержанием основных управленческих дисциплин учебного процесса;

- формирование общих знаний о функциональной роли менеджера по персоналу в организации и социально-экономической значимости будущей профессии, а также представлений о работе управленца, видах задач, которые студенту предстоит выполнить;

- получение общих знаний о современных концепциях и технологиях управления персоналом организации в условиях рыночной среды.

Задачи курса:

1) овладеть знаниями теоретических основ управления персоналом в организации; знаниями процессов групповой динамики и принципов формирования команды;

2) приобрести практические навыки работы в коллективе, исполняя свои обязанности творчески и во взаимодействии с другими членами коллектива;

3) освоить основы теории мотивации при решении управленческих задач;

4) уметь определять приоритеты профессиональной деятельности, эффективно исполнять управленческие решения.

Технология успешной профессиональной деятельности

Цель курса – овладение основными инструментами, позволяющими добиваться успеха в трудовой деятельности по выбранной профессии.

Задачи курса:

1) научиться эффективно управлять собой, понимать самого себя и повысить собственную ценность;

2) научиться эффективно взаимодействовать с другими людьми, понимать других людей и быть понятым, избегать конфликтов и разрешать уже возникшие;

3) научиться строить стабильные отношения, работать коллективно, владеть ситуацией, управлять происходящим, рационально использовать свое время, достигать поставленных целей;

4) научиться организовывать деловую встречу, переговоры, выступление перед публикой;

5) научиться справляться с маленькими проблемами каждого дня.

Планирование трудовых показателей

Цель курса – формирование у студентов систематизированных профессиональных знаний и практических навыков по обоснованию планов в сфере управления персоналом: внутрифирменное планирование трудоемкости и производительности труда, численности и затрат на персонал.

Задачи курса:

1) изучение принципов, методов и приемов планирования трудовых показателей;

2) освоение основных методов планирования трудоемкости выполнения работ (услуг) и производительности труда;

3) овладение способами обоснования плановой численности персонала по

категориям, разработки штатного расписания;

4) освоение методов расчета фонда заработной платы, обоснования бюджета затрат на персонал;

5) знакомство с технологией разработки плана по развитию персонала.

Оценка и аттестация персонала

Цель курса – развитие и углубление знаний и навыков в сфере организации текущей деловой оценки различных категорий персонала, в том числе проведения аттестации.

Задачи курса:

1) знакомство с видами текущей деловой оценки персонала, изучение особенностей проведения оценки различных категорий персонала;

2) освоение основ оценки эффективности текущей деловой оценки персонала

3) овладение навыками получения обратной связи по результатам текущей деловой оценки персонала;

4) овладение методами разработки процедур оценки результатов деятельности персонала, в том числе аттестации персонала.

Теории мотивации персонала

Цель курса: формирование у студентов систематизированных знаний о современных технологиях мотивации и стимулирования труда, необходимых для эффективного управления персоналом.

Задачи курса:

1) изучение современных теорий мотивации, знакомство с возможностями по их использованию в управлении персоналом;

2) изучение сущности и содержания терминологии мотивации и стимулирования труда, усвоение различий между понятиями «мотив», «стимул», «потребности», «побуждения», «мотивация труда» и «стимулирование труда»;

3) знакомство с типами, методами и формами стимулирования трудовой деятельности

4) овладение методами построения нематериальных систем стимулирования труда;

5) получение навыков оценки удовлетворенности персонала работой в организации и эффективности нематериального стимулирования труда.

Профессиональная диагностика

Цель курса – приобретение знаний о современных технологиях профессиональной диагностики персонала, необходимых для принятия управленческих решений.

Задачи:

1) формирование и совершенствование навыков по оценке соответствия кандидата требованиям определенной вакансии;

2) формирование знаний об оценке потенциала сотрудника и готовности к переходу на новую должность;

3) формирование знаний о диагностике межличностных отношений сотрудников и совместимости в рабочих группах.

Организация корпоративной-социальной политики

Цель курса – формирование компетенций, направленных на формирование у студентов систематизированных знаний о сущности и методах реализации социальной политики государства, способах социальной защиты и навыков управления социальными процессами в организации.

Задачи курса:

1) получить знание об актуальных проблемах функционирования социальной сферы

организации, причинах возникновения и институционализации функции

управления социальной сферой организации

2) уметь применять зарубежный и отечественный опыт управления социальным развитием организации

3) выработка умений и навыков использования показателей, характеризующих состояние социальной сферы организации, и методов управления социальным развитием организации;

Разработка кадровой стратегии и кадровой политики

Цель курса – формировать компетенции в области управления персоналом.

Задачи курса:

1) формирование комплекса знаний, умений и навыков по экономическому анализу, контролю и принятию оптимальных решений в сфере кадрового планирования организации;

2) выработка практических навыков при решении конкретных задач и хозяйственных ситуаций в части повышения эффективности использования персонала;

3) выработка умения проводить самостоятельные исследования в области оценки количественного и качественного состава персонала, позволяющих выпускнику успешно работать в сфере управления персоналом, обладать универсальными и предметно-специализированными компетенциями, способствующими его социальной мобильности и устойчивости на рынке труда.

Управление развитием персонала

Цель – формирование у студентов целостного представления о системе обучения и развития персонала в организациях с момента анализа потребностей и возможностей профессионального развития до реализации индивидуальных траекторий развития сотрудников под организационные цели в контексте общемировых и Российских трендов.

Задачи курса:

1) Развить знания, умения и навыки студентов в области планирования, организации и оценки эффективности процесса обучения и развития персонала организации;

2) Сформировать навыки разработки индивидуальных траекторий развития на основе компетентностного и аксеологического подхода;

3) Развить умения в области применения инструментов деловой оценки персонала при разработке планов T&D.

Формирование команд

Цель курса – овладение общими и специальными приемами использования потенциала работников путем эффективной трудовой кооперации.

Задачи курса:

1) овладение навыками выявления неформальных лидеров коллектива;

2) обеспечение знаниями об эффективной коммуникации в больших и малых группах;

3) изучение методов подбора сотрудников в рабочие и проектные группы;

4) рассмотрение способов результативного взаимодействия между сотрудниками.

Поведение персонала в организации

Цель: формирование теоретических знаний и практических навыков в области современных форм и методов управления поведением личности и группы для повышения эффективности деятельности организации.

Задачи курса:

1) овладеть навыками самостоятельно и на достаточно высоком уровне решать

реальные поведенческие задачи,

2) выявлять причины недостаточной результативности организации, грамотно выстраивать межличностные отношения.

Аудит системы управления персоналом

Цель: формирование комплекса знаний и умений по анализу, контролю и принятию оптимальных управленческих решений в ходе аудита кадровой политики и стратегии управления персоналом.

Задачи курса:

1) овладеть навыками практической работы по сбору реальных фактических материалов учета кадров, их комплексной оценке, анализу, систематизации;

2) навыки обоснования выводов и разработки предложений в части, касающейся решения проблем организации в сфере управления персоналом.

Бюджетирование затрат на персонал

Цель курса – формирование теоретических знаний об организации оплаты труда персонала на предприятии в условиях рыночной экономики.

Задачи курса:

1) усвоение современных теоретических представлений о сущности и формах оплаты труда, ее роли, принципах организации, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное использование оплаты труда как важнейшего метода стимулирования персонала;

2) овладение основами методологии и методики анализа и построения системы оплаты труда персонала в организации;

3) приобретение базовых навыков практической работы в области формирования эффективной системы оплаты труда персонала организации.

Методы принятия управленческих решений

Цель курса – формирование и развитие компетенций, направленных на получение знаний, в том числе самостоятельно, о комплексной системе управления организацией в современных условиях.

Задачи курса:

1) сформировать у студентов современные, систематизированные и целостные представления о методах принятия управленческих решений.

Управление внутренними коммуникациями и корпоративной культурой

Цель курса – является развитие у студентов теоретических представлений об организационной культуре и формирование профессиональных компетенций в области создания и совершенствования организационной культуры компании.

Задачи курса:

изучение основных характеристик организационной культуры;

понимание принципов формирования организационной культуры;

овладение навыками управления организационной культурой.

Элективные курсы по физической культуре

Цель курса формирование компетенций, направленных на приобретение знаний и практических навыков, необходимых для овладения самостоятельного методически правильного использования методов физического воспитания и укрепления здоровья способных обеспечить полноценную социальную и профессиональную деятельность индивида

Задачи курса:

1) сохранение и укрепление здоровья студентов, содействие правильному

формированию и всестороннему развитию организма, поддержание высокой работоспособности на протяжении всего периода обучения;

2) понимание социальной значимости прикладной физической культуры и её роли в развитии личности и подготовке к профессиональной деятельности.

Иновационное управление трудом

Цель курса: знакомство с современными методами управления персоналом высокотехнологичных предприятий.

Задачи курса:

1. Формирование у студентов навыков стратегического и тактического управления персоналом в условиях изменений внешней и внутренней среды предприятия.

2. Научить анализу эффективности проектов, связанных с организационными изменениями.

3. Обеспечить студентов навыками мотивации труда творческих работников

Управление трудом в стартапе

Цель курса – состоит в формировании у бакалавров навыков организации трудовых процессов на малом предприятии, с учетом трудового законодательства РФ и специфики отношений в малых фирмах.

Задачи курса:

1) Обучить студентов базовым навыкам управления персоналом в малом бизнесе;

2) Обучить студентов базовым навыкам управления объектами интеллектуального капитала организации

3) Обучить студентов способам формирования управленческой команды и благоприятной среды для внедрения нововведений в организации

Информационные технологии в управлении персоналом

Цель курса – формирование теоретических знаний по методам анализа экономической информации и овладение практическими навыками в построении моделей при изучении экономических явлений и процессов для управления экономическими объектами.

Задачи курса:

1) изучение теоретических основ применения информационных технологий в экономике;

2) формирование навыков применения информационных технологий в экономике.

Моделирование социально-трудовой сферы

Цель курса – формирование у студентов комплекса теоретических и практических знаний, необходимых для моделирования экономических процессов в социально-трудовой сфере, изучения условий и сфер наиболее эффективного применения различных экономико-математических методов и моделей.

Задачи курса:

1) формирование базового уровня владения техникой решения различных математических моделей и трактовки, полученных при решении задач результатов, использования их в практической деятельности;

2) укрепление навыков теоретико-логического и научно-исследовательского мышления, применения их в сфере экономической деятельности;

3) формирование интереса и навыков к самостоятельному освоению математических моделей, позволяющих принять наиболее рациональное решение в тех экономических ситуациях, когда это решение неочевидно.

Документационное обеспечение управления персоналом

Цель курса – изучение теоретических и практических основ документационного обеспечения управления персоналом.

Задачи курса:

- 1) ознакомление бакалавров с правилами составления и оформления управленческой документации, организации документооборота и хранения документов;
- 2) ориентирование бакалавров на решение проблем управления документацией в современных управленческих структурах.

Кадровое делопроизводство и системы электронного документооборота

Цель курса – формирования у студентов базовых знаний по решению вопросов организации системы документационного обеспечения в сфере управления персоналом в том числе электронным документооборотом.

Задачи курса:

- 1) знакомство с основными задачами и функциями кадровой службы организации, с основными требованиями к оформлению документов;
- 2) изучение классификации документов в сфере управления персоналом, назначения и состава кадровой документации;
- 3) овладение навыками документирования процессов приема, перевода и увольнения работников; учета кадров; ведения трудовых книжек и личных дел; организации документооборота службы управления персоналом и организации их хранения.

Экономико-правовое регулирование системы управления персоналом

Цель: изучение основ экономико-правового регулирования системы управления персоналом

Задачи курса:

- 1) Изучение основных понятий и категорий, относящихся к социально-трудовым отношениям в России, их взаимосвязь;
- 2) Формирование комплекса знаний, умений и практических навыков по решению конкретных трудовых социально-правовых проблем;
- 3) Развитие навыков правильного применения на практике положений Трудового Кодекса РФ и трудового законодательства для повышения эффективности экономико-правового регулирования системы управления персоналом.

Трудовые споры и конфликты

Цель курса – развитие у студентов практических навыков применения теоретических положений регулирования трудовых споров и конфликтов.

Задачи курса:

- 1) изучение классификации споров и конфликтов в сфере труда, теоретических и нормативно-правовых основ их регулирования;
- 2) овладение различными формами и способами разрешения трудовых разногласий;
- 3) изучение порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров;

Лин технологии в управлении персоналом

Цель курса – формирование у студентов целостного представления о концепции «Бережливого производства», функциях управления персоналом в процессах реализации Лин-программ; овладение базовыми инструментами Лин.

Задачи курса:

- 1) усвоить принципы, системы и инструменты бережливого производства,

2) овладеть компетенциями по лин-технологиям работы с персоналом, по построению потоков создания ценности персонала, по технологиям лин- подбора, лин-обучения, лин-мотивации, построению корпоративной лин-культуры, методикам вовлечения персонала в развитие процессов.

Гибкие технологии управления персоналом

Цель курса: знакомство с современными методами управления персоналом высокотехнологичных предприятий.

Задачи курса:

4. Формирование у студентов навыков стратегического и тактического управления персоналом в условиях изменений внешней и внутренней среды предприятия.

5. Научить анализу эффективности проектов, связанных с организационными изменениями.

6. Обеспечить студентов навыками мотивации труда творческих работников

Основы безопасности труда

Цель курса – формирование компетенций, направленных на формирование у студентов систематизированных знаний о сущности и методах реализации государственной политики по охране труда в организации, знакомство с основными государственными нормативными требованиями по охране труда, методами оценки условий труда и с методами расчета экономической эффективности мероприятий по улучшению условий труда.

Задачи курса:

1) изучение безопасности организации, ее особенностей и факторов влияния, профессиональной заболеваемости, правового обеспечения безопасности организации и труда, дисциплины труда.

Стандарты безопасности труда

Цель курса: формирование у студентов систематизированных знаний о сущности и методах реализации государственной политики по охране труда в организации, методов оценки условий труда и методов расчета экономической эффективности мероприятий по улучшению условий труда.

Задачи курса:

1) получение представления об эффективных системах управления охраной труда в организациях; обеспечении безопасных условий труда на каждом рабочем месте; оценке условий труда на рабочих местах; об особенностях поведенческих установок в отношении безопасности представителей различных профессиональных групп;

2) приобретение знаний об основных понятиях, используемых в сфере охраны труда; о системе нормативных правовых актов, регулирующих правоотношения в сфере охраны труда в РФ; об общих требованиях безопасности; о причинах несчастных случаев и мотивации работников к соблюдению требований охраны труда;

3) развить навыки по применению методики оценки состояния охраны труда; методики анализа и прогноза состояния производственного травматизма и профзаболеваемости; осуществления идентификации и классификации вредных факторов производственной среды и трудового процесса.

Психология управления персоналом

Цель курса – формирование системы знаний, включающей принципы, подходы и теоретические концепции психологии труда, эргономики, методы исследования и решения научно-практических задач повышения эффективности труда, сохранения здоровья и развития личности субъекта труда.

Задачи курса:

1) формирование представления о методах исследования и решения научно-

практических задач повышения эффективности труда, сохранения здоровья и развития личности субъекта труда;

2) знание нормативных документов и методических руководств по организации современного производства и управления; обоснование влияния индивидуально-психологических особенностей человека на эффективность, надежность и безопасность труда.

Управление персоналом в кросс-культурной среде

Цель курса – формирование у студентов целостного представления об управлении персоналом в кросскультурной среде.

Задачи курса:

1) изучение объективных и личностных факторов формирования корпоративной культуры и их особенности в многонациональных организациях;

2) развитие навыков прогнозирования, оценки, анализа и контроля конфликтной ситуации, а также профилактики конфликтов;

3) повышение культуры общения будущего управленца для успешной реализации его профессиональной деятельности и саморазвития.

Основы профессиографии

Цель: дать студентам целостное представление о научно-практических основах профессиографии трудовой деятельности.

Задачи курса:

1) раскрыть основные понятия психологии профессиональной деятельности и их субъектов – профессионалов;

2) ознакомить студентов с видами профессиограмм, принципами их построения;

3) сформировать у студентов навыки и умения применения профессиографического метода;

4) знакомство с возможностями профессиографических исследований, сформировать навыки составления и работы с профессиограммами.

МОТ и международные трудовые стандарты

Цель курса – изучение основных понятий и категорий, относящихся к международному и Российскому правовому регулированию социально-трудовых отношений, международным трудовым стандартам; истории создания, развития и задач Международной организации труда.

Задачи курса:

1) Формирование комплекса знаний, умений и практических навыков по применению международных стандартов в деятельности организаций;

2) Развитие навыков проверки деятельности организаций на соответствие требованиям международных трудовых стандартов;

3) Изучение направлений деятельности, проектов, программ и методов работы МОТ.